

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 239 del 20 FEB. 2023

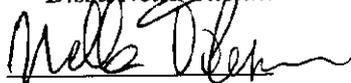
OGGETTO: Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2023 e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto.

Proposta N° 48 del 24/02/2023

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

L'istruttore

D.ssa Nella Tilenni



Il Capo Settore

D.ssa Gaetana Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con D.A. n. 53 del 29/12/ 2022 (rettificato con D. A.1/2023)

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali, a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2023 da parte dei Dirigenti sindacali e della RSU, ai sensi dei criteri fissati nei CC.NN.QQ. 7/8/1998; 26/09/2009; 9/10/2009; 31/1/2011; 17/10/2013 e 4/12/2017, che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Che, in data 19/11/2019 è entrato in vigore il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali nei comparti per il triennio 2019/2021, il quale ribadisce che tutte le prerogative sindacali disciplinate, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative;

Richiamato in particolare, l'art. 11 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31 Dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce tra l'altro la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Atteso che l'art. 3 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 individua specificatamente come sotto indicato le figure dei dirigenti sindacali che hanno diritto alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti giornalieri od orari per l'espletamento del loro mandato, compresa la partecipazione a trattative sindacali o a convegni e congressi di carattere sindacale, previo accreditamento con nomina formale da parte delle OO. SS. rappresentative :

- *"I componenti delle R.S.U. aziendali;*
- *I componenti dei terminali di tipo associativo, designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e rimasti operativi nei luoghi di lavoro dopo la elezioni e delle RSU;*
- *I dipendenti accreditati a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa dalle organizzazioni sindacali aventi titolo ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'ACQ, 07/08/1998;*
- *I componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) delle associazioni organizzazioni sindacali aventi titolo ai sensi dell'art. 10, dell'ACQ, 07/08/1998;*

- I componenti degli organismi direttivi delle organizzazioni sindacali di categoria rappresentative, non collocati in distacco o aspettativa;
- I componenti degli organismi direttivi delle confederazioni rappresentative ai sensi dell'art. 43, comma 2 del Dlgs. 165/2001 non collocati in distacco o aspettativa;
- I componenti degli organismi direttivi delle associazioni sindacali rappresentative collocati in distacco o aspettativa”;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap.

Ritenuto doversi procedere a determinare, per l'anno 2023, due distinti monte ore annui complessivi pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla RSU (art. 28, comma 1, lett. a) del C.C.N.Q. 19/11/2019
- n. 30 minuti alle OO. SS. Rappresentative (art. 28, comma 1, lett. b), del C.C.N.Q. 19/11/2019;

Dato atto che alla data del 31/12/2022 risultano in servizio n. 1.336 dipendenti a tempo indeterminato ed accertato che relativamente all'anno 2023, il monte ore di 40.080 minuti pari a 668 ore, è da attribuire, rispettivamente, alle R.S.U. ed alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2023

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2023)

| OO.SS. | N° DELEGHE | RIPARTIZIONE IN % |
|-----------------------|-------------|-------------------|
| CGIL FP | 13 | 1,12% |
| CISL FP | 407 | 34,97% |
| FIALS | 137 | 11,77% |
| FELDA | 2 | 0,17% |
| USB P.I. | 0 | 0,00% |
| NURSING UP | 4 | 0,34% |
| NURSIND | 382 | 32,82% |
| UGL SANITA' | 10 | 0,86% |
| COBAS | 2 | 0,17% |
| FSI-USAE | 3 | 0,26% |
| UIL FPL | 155 | 13,32% |
| SIND. SPIF | 2 | 0,17% |
| CISAL | 0 | 0,00% |
| CGS - DIP.SANITA' | 44 | 3,78% |
| A.D.I. | 2 | 0,17% |
| F.I.S.I. | 1 | 0,09% |
| TOTALE DELEGHE | 1164 | 100,00% |

Dato elettorale (elezioni R.S.U. 2022)

| OO.SS. | N° VOTI | RIPARTIZIONE IN % |
|--------------------|-------------|-------------------|
| CGIL FP | 9 | 0,75% |
| CISL FP | 434 | 36,14% |
| FIALS | 179 | 14,90% |
| FELDA | 0 | 0,00% |
| USB PI | 0 | 0,00% |
| NURSING UP | 4 | 0,33% |
| NURSIND | 322 | 26,81% |
| UGL SANITA' | 57 | 4,75% |
| COBAS | 0 | 0,00% |
| FSI-USAE | 6 | 0,50% |
| UIL FPL | 190 | 15,82% |
| SIND. SPIF | 0 | 0,00% |
| CISAL | 0 | 0,00% |
| CGS - DIP.SANITA' | 0 | 0,00% |
| A.D.I. | 0 | 0,00% |
| TOTALE VOTI | 1201 | 100,00% |

Calcolo della media tra il dato associativo ed il dato elettorale

| OO.SS. | DATO ASSOCIATIVO | DATO ELETTORALE | MEDIA |
|-------------------|------------------|-----------------|----------------|
| CGIL FP | 1,12% | 0,75% | 0,93% |
| CISL FP | 34,97% | 36,14% | 35,55% |
| FIALS | 11,77% | 14,90% | 13,34% |
| FELDA | 0,17% | 0,00% | 0,09% |
| USB P.I. | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| NURSING UP | 0,34% | 0,33% | 0,34% |
| NURSIND | 32,82% | 26,81% | 29,81% |
| UGL SANITA' | 0,86% | 4,75% | 2,80% |
| COBAS | 0,17% | 0,00% | 0,09% |
| FSI | 0,26% | 0,50% | 0,38% |
| UIL FPL | 13,32% | 15,82% | 14,57% |
| SIND. SPIF | 0,17% | 0,00% | 0,09% |
| CISAL | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| CGS - DIP.SANITA' | 3,78% | 0,00% | 1,89% |
| A.D.I. | 0,17% | 0,00% | 0,09% |
| F.I.S.I. | 0,09% | 0,00% | 0,04% |
| TOTALE | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative*(senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)*

| OO.SS. | MEDIA | RIPROPORZIONAMENTO |
|---------------|---------------|--------------------|
| CISL FP | 35,55% | 38,12% |
| FIALS | 13,34% | 14,30% |
| NURSIND | 29,81% | 31,97% |
| UIL FPL | 14,57% | 15,62% |
| TOTALE | 93,27% | 100,00% |

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. rappresentative.

Numero ore da ripartire: 668:00

| OO.SS. | MEDIA RIPROPORZIONATA | ORE E MINUTI SPETTANTI |
|---------------|------------------------------|-------------------------------|
| CISL FP | 38,12% | 254:36 |
| FIALS | 14,30 | 95,31 |
| NURSIND | 31,97 | 213:31 |
| UIL FPL | 15,62 | 104:20 |
| TOTALE | 100% | 668:00 |

Dato atto, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della R.S.U.;

Vista la circolare n. 5/2014 del 20/08/2014 con la quale, la Presidenza del Consiglio dei Ministri stabilisce la riduzione nella misura del cinquanta per cento, dei permessi sindacali già attribuiti a ciascuna associazione sindacale rappresentativa;

Ritenuto, pertanto, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS. in applicazione della predetta circolare come segue;

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

| OO.SS. | ORE E MINUTI SPETTANTI |
|---------------|-------------------------------|
| CISL FP | 127:18 |
| FIALS | 47:45 |
| NURSIND | 106:45 |
| UIL FPL | 52:10 |
| TOTALE | 334:00 |

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

di rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS. per come esposto nella parte motiva e precisamente;

ANNO 2023

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2023)

| OO.SS. | N° DELEGHE | RIPARTIZIONE IN % |
|-------------------------|-------------|-------------------|
| CGIL FP | 13 | 1,12% |
| CISL FP | 407 | 34,97% |
| FIALS | 137 | 11,77% |
| FELDA | 2 | 0,17% |
| USB P.I. | 0 | 0,00% |
| NURSING UP | 4 | 0,34% |
| NURSIND | 382 | 32,82% |
| UGL SANITA' | 10 | 0,86% |
| COBAS | 2 | 0,17% |
| FSI-USAE | 3 | 0,26% |
| UIL FPL | 155 | 13,32% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 2 | 0,17% |
| CISAL | 0 | 0,00% |
| CGS - DIP.SANITA' | 44 | 3,78% |
| A.D.I. | 2 | 0,17% |
| F.I.S.I. | 1 | 0,09% |
| TOTALE DELEGHE | 1164 | 100,00% |

Dato elettorale (elezioni RSU 2022)

| OO.SS. | N° VOTI | RIPARTIZIONE IN % |
|-------------------------|-------------|-------------------|
| CGIL FP | 9 | 0,75% |
| CISL FP | 434 | 36,14% |
| FIALS | 179 | 14,90% |
| FELDA | 0 | 0,00% |
| USB PI | 0 | 0,00% |
| NURSING UP | 4 | 0,33% |
| NURSIND | 322 | 26,81% |
| UGL SANITA' | 57 | 4,75% |
| COBAS | 0 | 0,00% |
| FSI-USAE | 6 | 0,50% |
| UIL FPL | 190 | 15,82% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 0 | 0,00% |
| CISAL | 0 | 0,00% |
| CGS - DIP.SANITA' | 0 | 0,00% |
| A.D.I. | 0 | 0,00% |
| TOTALE VOTI | 1201 | 100,00% |

Calcolo della media tra il dato associativo ed il dato elettorale

| OO.SS. | DATO ASSOCIATIVO | DATO ELETTORALE | MEDIA |
|-------------------------|------------------|-----------------|----------------|
| CGIL FP | 1,12% | 0,75% | 0,93% |
| CISL FP | 34,97% | 36,14% | 35,55% |
| FIALS | 11,77% | 14,90% | 13,34% |
| FELDA | 0,17% | 0,00% | 0,09% |
| USB P.I. | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| NURSING UP | 0,34% | 0,33% | 0,34% |
| NURSIND | 32,82% | 26,81% | 29,81% |
| UGL SANITA' | 0,86% | 4,75% | 2,80% |
| COBAS | 0,17% | 0,00% | 0,09% |
| FSI | 0,26% | 0,50% | 0,38% |
| UIL FPL | 13,32% | 15,82% | 14,57% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 0,17% | 0,00% | 0,09% |
| CISAL | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| CGS - DIP.SANITA' | 3,78% | 0,00% | 1,89% |
| A.D.I. | 0,17% | 0,00% | 0,09% |
| F.I.S.I. | 0,09% | 0,00% | 0,04% |
| TOTALE | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative

(senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)

| OO.SS. | MEDIA | RIPROPORZIONAMENTO |
|---------------|---------------|--------------------|
| CISL FP | 35,55% | 38,12% |
| FIALS | 13,34% | 14,30% |
| NURSIND | 29,81% | 31,97% |
| UIL FPL | 14,57% | 15,62% |
| TOTALE | 93,27% | 100,00% |

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. rappresentative.

Numero ore da ripartire: 668:00

| OO.SS. | MEDIA RIPROPORZIONATA | ORE E MINUTI SPETTANTI |
|---------------|-----------------------|------------------------|
| CISL FP | 38,12% | 254:36 |
| FIALS | 14,30 | 95,31 |
| NURSIND | 31,97 | 213:31 |
| UIL FPL | 15,62 | 104:20 |
| TOTALE | 100% | 668:00 |

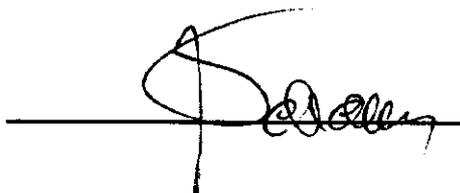
Riduzione 50% art. 7 d.l. n. 90/2014

| OO.SS. | ORE E MINUTI SPETTANTI |
|---------------|------------------------|
| CISL FP | 127:18 |
| FIALS | 47:45 |
| NURSIND | 106:45 |
| UIL FPL | 52:10 |
| TOTALE | 334:00 |

di munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Attribuire, relativamente all'anno 2023, il seguente monte ore di 40.080 minuti pari a 668 ore alle RSU ed il seguente monte ore di 40.080 minuti pari a 668 ore alle OO. SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività;

Rideterminare, in applicazione alla circolare 5/2014 il contingente orario delle OO.SS rappresentative per l'area del comparto per l'anno 2023 e delle R.S.U., nella misura di n. 334 ore ;

Ripartire, per il corrente anno 2023 il monte ore complessivo dei permessi sindacali concernente le ore fruibili da parte delle OO. SS rappresentative del comparto , in applicazione alla succitate disposizioni normative secondo le seguenti modalità;

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

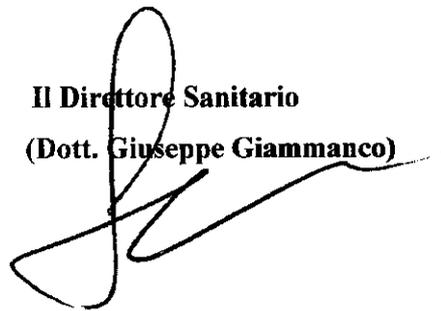
| OO.SS. | ORE E MINUTI SPETTANTI |
|---------------|-------------------------------|
| CISL FP | 127:18 |
| FIALS | 47:45 |
| NURSIND | 106:45 |
| UIL FPL | 52:10 |
| TOTALE | 334:00 |

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

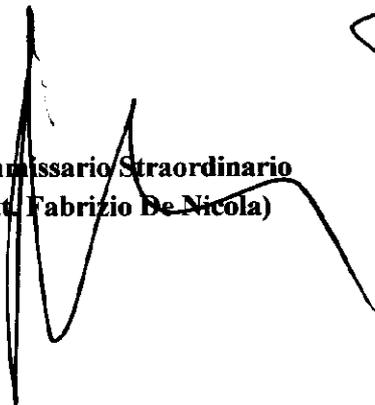
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
Dott.ssa Matia Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
